

**САРАТОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

26.11.2021 № 6-59

г. Саратов

О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 19.04.2018 № 33-250 «О Положении о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципального казенного учреждения «Капитальное строительство»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 24 Устава муниципального образования «Город Саратов»

Саратовская городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в Приложение к решению Саратовской городской Думы   
от 19.04.2018 № 33-250 «О Положении о системе оплаты труда   
и стимулирования работников муниципального казенного учреждения «Капитальное строительство» (с изменениями от 24.12.2019 № 60-471, 25.06.2020 № 69-555) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1 изложить в новой редакции:

«2.1. Должностные оклады руководящих работников, специалистов   
и служащих устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада (руб.) |
| Директор | 12378 |
| Заместитель директора, главный инженер проекта, главный архитектор проекта, главный конструктор проекта | 11140 |
| Главный бухгалтер | 11140 |
| Начальник основного отдела | 8915 |
| Начальник вспомогательного отдела, заместитель главного бухгалтера | 8051 |
| Ведущий инженер по качеству, ведущий инженер, ведущий экономист, ведущий бухгалтер, ведущий документовед, ведущий юрисконсульт, инженер-программист 1 категории, ведущий архитектор, ведущий инженер-конструктор, ведущий инженер-сметчик | 7656 |
| Инженер по качеству 1 категории, инженер 1 категории, экономист 1 категории, бухгалтер 1 категории, документовед  1 категории, юрисконсульт 1 категории, инженер-программист 2 категории, архитектор, инженер-конструктор, инженер-проектировщик, инженер-сметчик | 6926 |
| Инженер по качеству 2 категории, инженер 2 категории, экономист 2 категории, документовед 2 категории, юрисконсульт 2 категории | 6616 |

Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера, главного инженера проекта, главного архитектора проекта, главного конструктора проекта устанавливаются на 10% ниже окладов руководителя.

К основным отделам относятся профильные отделы, осуществляющие свою деятельность в сферах:

- капитального строительства;

- проектирования;

- реализации ведомственных программ;

- закупок;

- сохранения, использования объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) и монументальных скульптур.

К вспомогательным отделам относятся отделы, осуществляющие свою деятельность в сферах:

- бухгалтерского учета и отчетности;

- организационной и кадровой работы;

- правовой работы.».

1.2. Таблицу пункта 2.2 изложить в новой редакции:

«

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Разряды | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Оклад (руб.) | 5282 | 5305 | 5370 | 5495 | 5742 | 5991 | 6310 | 6616 |

».

1.3. Пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3. Размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам руководящих работников, специалистов и служащих Учреждения:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер повышающего коэффициента |
| Директор | 2,9 |
| Заместитель директора, главный инженер проекта, главный архитектор проекта, главный конструктор проекта, главный бухгалтер | 2,7 |
| Начальник основного отдела | 2,5 |
| Начальник вспомогательного отдела, заместитель главного бухгалтера | 2,5 |
| Ведущий инженер по качеству, ведущий инженер, ведущий экономист, ведущий бухгалтер, ведущий документовед, ведущий юрисконсульт, ведущий архитектор, ведущий инженер-конструктор, ведущий инженер-сметчик | 2,2 |
| Инженер по качеству 1 категории, инженер  1 категории, экономист 1 категории, бухгалтер  1 категории, документовед 1 категории, юрисконсульт 1 категории, инженер-программист 1 категории, архитектор, инженер-конструктор, инженер-проектировщик, инженер-сметчик | 2 |
| Инженер по качеству 2 категории, инженер  2 категории, экономист 2 категории, документовед 2 категории, юрисконсульт 2 категории, инженер-программист 2 категории | 1,8 |

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу по занимаемой должности определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.».

1.4. В пункте 4.4 цифру «1,5» заменить цифрой «4».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2021 года.

**Председатель**

**Саратовской городской Думы Д.Г. Кудинов**

**Глава муниципального образования**

**«Город Саратов» М.А. Исаев**